

**LEGE nr. 138 din 20 iulie 1999 (\*actualizata\*)  
privind salarizarea si alte drepturi ale personalului militar din institutiile publice  
de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, precum si  
acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste institutii  
(actualizata pana la data de 3 februarie 2008\*)**

**EMITENT: PARLAMENTUL**

----- \*) Textul inițial a fost publicat in MONITORUL OFICIAL nr. 347 din 22 iulie 1999. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț până la data de 3 februarie 2008, cu modificarile si completarile aduse de ORDONANTA DE URGENTA nr. 227 din 24 noiembrie 2000 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 38 din 8 martie 2001 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 42 din 15 martie 2001 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 187 din 20 decembrie 2001 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 180 din 6 decembrie 2002 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 123 din 11 decembrie 2003 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 2 din 5 februarie 2004 ; ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 29 din 29 aprilie 2004 ; ORDONANTA nr. 13 din 27 ianuarie 2005 ; ORDONANTA nr. 31 din 14 iulie 2005 ; LEGEA nr. 21 din 11 ianuarie 2006 ; ORDONANTA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 ; ORDONANTA nr. 56 din 30 august 2006 ; LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006 ; ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007 \*\*); LEGEA nr. 203 din 2 iulie 2007 ; ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 .

\*\*\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. II din ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007, prevederile prezentei ordonanțe se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2007.

\*\*\*\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. II din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 , cu modificările și completările ulterioare, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003 , cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în baza căreia se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006 , cu modificările ulterioare, se stabilesc la 193,4694 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. I  
Dispoziții generale

## ART. 1

Dispozițiile prezentei legi se aplica personalului militar și civil din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Roman de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Paza, Serviciului de Telecomunicații Speciale și Ministerului Justiției.

## ART. 2

Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege: ofițeri, maiștri militari, subofițeri - cadre militare în activitate, militari angajați pe baza de contract, elevi și studenți militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile, militari cu termen redus, militari în termen și fiii regimentului.

## CAP. II

Salarizarea personalului militar și unele drepturi ale personalului civil

### Secțiunea 1

Solda lunară a personalului militar

## ART. 3

Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract au dreptul la o solda lunară, compusă din: solda de funcție, solda de grad, solda de merit, indemnizația de comanda, gradatii și indemnizația de dispozitiv.

## ART. 4

(1) Soldele de funcție ale cadrelor militare în activitate și ale militarilor angajați pe baza de contract sunt diferențiate prin coeficienți de ierarhizare, în raport cu atribuțiile ce revin fiecărei funcții, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, solicitarile la efort, arma și esalonul la care își desfășoară activitatea.

(2) Principalele funcții, nivelul studiilor și coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție pe grade militare pentru cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract sunt prevăzute în anexa nr. 1 lit. A și B.

(3) Guvernul este abilitat să stabilească coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție pentru celelalte funcții din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranța națională.

(4) Solda de funcție se acorda de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract solda de funcție se acorda de la data prezentării la serviciu.

## ART. 5

(1) Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract, pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, pot primi o solda de merit lunară, de până la 20% din solda de funcție.

(2) Solda de merit se stabilește o dată pe an, de regula după aprobarea bugetului, în baza criteriilor elaborate de către ministere sau, după caz, de instituțiile centrale și se acorda pentru cel mult 30% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

(3) Solda de merit se retrage în cursul anului, dacă nu mai sunt îndeplinite elementele de apreciere avute în vedere la acordarea acesteia.

## ART. 6

(1) Ofițerii împuterniciți să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandanți sau șefi și locțiitori ai acestora, șefi de serviciu sau de secție și șefi de birou, precum și funcțiile asimilate acestora beneficiază pe perioada respectiva de solda funcțiilor în

care sunt împuterniciți și, după caz, de indemnizația de comanda a funcțiilor respective.

(2) Ofițerii împuterniciți își mențin soldele de funcție și indemnizațiile de comanda avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1).

#### ART. 7

Militarii angajați pe baza de contract, încadrați în funcții de maiștri militari sau subofițeri, primesc solda funcțiilor în care sunt încadrați.

#### ART. 8

Ofițerii în activitate, numiți în funcții inferioare gradelor pe care le au ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, primesc soldele de funcție minime pentru gradele pe care le au.

#### ART. 9

(1) Pentru gradele pe care le au cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract beneficiază de solda de grad. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de grad sunt prevăzuți în anexa nr. 1 lit. C.

(2) Solda de grad se stabilește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate și pentru militarii angajați pe baza de contract solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

#### ART. 10

(1) Ofițerii care îndeplinesc funcții pentru care sunt prevăzute grade superioare gradului pe care îl au beneficiază de 50% din diferența dintre solda de grad corespunzătoare gradului prevăzut în statul de organizare și solda gradului pe care îl au.

Sumele care se acorda în aceste condiții se includ în solda de grad.

(2) Ofițerii cărora le expira stagiul în grad și îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 80/1995, dar nu pot fi înaintați în grad din lipsa de funcții, au dreptul la 75% din diferența dintre solda gradului imediat superior și solda gradului pe care îl au, iar după expirarea încă o dată a stagiului prevăzut de Legea nr. 80/1995, ofițerii în cauza au dreptul la solda gradului imediat superior. Sumele ce se acorda în aceste condiții se includ în solda de grad. Aceste drepturi se acorda începând cu data stabilită pentru înaintările în grad, până la data obținerii gradului imediat superior, fără a se mai cere îndeplinirea în continuare a condițiilor care au determinat acordarea lor.

(3) Prevederile alin. (2) se aplica ofițerilor care beneficiază de acest drept la data intrării în vigoare a prezentei legi.

#### ART. 11

(1) Ofițerii, maistrii militari, subofițerii și militarii angajați pe baza de contract, în raport cu timpul servit în calitate de cadru militar în activitate, respectiv cu timpul servit ca militar angajat pe baza de contract, și în funcție de rezultatele obținute, au dreptul la 1-7 gradatii, care se acorda din trei în trei ani.

(2) Persoanele chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract, precum și rezervistii concentrați beneficiază de gradatii în raport cu vechimea în munca legal stabilită, după cum urmează:

- 3-5 ani gradatia I;
- 5-10 ani gradatia a II-a;
- 10-15 ani gradatia a III-a;
- 15-20 de ani gradatia a IV-a;
- 20-25 de ani gradatia a V-a;

- peste 25 de ani gradatia a VI-a.

(3) Cadrele militare trecute în rezerva care sunt rechemate în activitate beneficiază de numărul de gradatii avut înainte de trecerea în rezerva, dacă acesta este mai mare decât cel convenit, prin aplicarea prevederilor alin. (2), luându-se în calcul pentru acordarea gradatiei următoare și vechimea scursa de la acordarea ultimei gradatii pana la trecerea în rezerva. Prevederile de mai sus se aplica și persoanelor care au avut calitatea de militari angajați pe baza de contract și redobândesc aceasta calitate potrivit reglementărilor legale în vigoare și care revin în unități militare din ministerele și instituțiile centrale prevăzute la art. 1.

(4) Prevederile alin. (2) se aplica și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în munca avută pana la data intrării în aceste instituții.

(5) Fiecare gradatie reprezintă 6% din solda de funcție, solda de grad, solda de merit și indemnizația de comanda.

#### ART. 12

(1) Ofițerii care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcții de conducere de: comandanti sau șefi și locțiitori ai acestora, șefi de serviciu, de secție și de birou, precum și asimilații acestora, în raport cu răspunderea funcțiilor de conducere îndeplinite, de mărimea și importanta unităților sau compartimentelor, precum și de ponderea muncii de conducere fata de activitatea de execuție pe care o realizează, beneficiază lunar de o indemnizație de comanda de 10-50% din solda de funcție.

(2) Funcțiile pentru care se acorda indemnizația de comanda, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare și de suspendare se stabilesc prin ordin al ministrului sau, după caz, al conducătorului instituției centrale.

(3) Indemnizația se acorda de la data numirii în funcțiile cu drept la indemnizație de comanda și încetează la data schimbării din funcțiile respective.

#### ART. 13

Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili beneficiază de o indemnizație de dispozitiv lunară de 25% din solda de funcție, solda de grad, solda de merit, indemnizația de comanda și gradatii, respectiv din salariul de baza.

#### ART. 14

Militarii în termen, militarii cu termen redus, elevii și studenții militari ai instituțiilor de învățământ militare și civile și fiii regimentului beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. 2.

#### ART. 15

(1) Statele de organizare se elaborează de ministerele sau instituțiile centrale în baza structurilor organizatorice aprobate și cuprind funcțiile de ofițeri, maiștri militari, subofițeri și militari în termen, pe grade, nivelul studiilor și coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție.

(2) Statele de organizare cuprind și funcțiile de salariați civili pe grade sau trepte profesionale și nivelul corespunzător al studiilor.

#### Secțiunea a 2-a

Indemnizații, prime, sporuri, premii și alte drepturi bănești ale personalului militar și civil

#### ART. 16

(1) Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract, pentru titlurile de clasificare obținute în specialitate, beneficiază de o indemnizație de 6-10% din solda lunară.

(2) Indemnizația se acorda și militarilor în termen pentru titlurile de clasificare obținute în specialitate și se calculează asupra soldei lunare minime, convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie.

(3) Specialitățile militare, condițiile de acordare și de retragere a titlurilor de clasificare, retrogradarea dintr-o clasa superioară la una inferioară se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 17

Personalul care lucrează cu cifru are dreptul la o indemnizație de 15-20% din solda lunară, respectiv din salariul de baza. Funcțiile cu drept de indemnizație și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin statele de organizare.

#### ART. 18

Subofițerii, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili care desfășoară activitate de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care prin natura muncii lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător au dreptul la o indemnizație de 5-25% din solda lunară, respectiv din salariul de baza, conform regulamentelor elaborate de ministere sau de instituții centrale.

#### ART. 19

(1) Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili, trimiși în interesul serviciului, în delegare sau detașare, la aplicații, trageri, instrucție în tabara sau în alte misiuni, în alte localități decât cele în care se afla sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare și transport, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

(2) Militarii în termen, militarii cu termen redus, elevii și studenții militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unitățile militare din localitatea unde se execută misiunea, au dreptul la indemnizația de delegare, la decontarea cheltuielilor de cazare și transport, potrivit alin. (1).

#### ART. 20

(1) Cadrele militare în activitate, mutate sau transferate în interes de serviciu dintr-o localitate în alta, individual sau împreună cu unitatea, au dreptul la:

a) o indemnizație de mutare egală cu solda lunară brută convenită pentru funcțiile în care au fost numite la noua unitate;

b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda lunară brută convenită cadrelor militare, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru cadre, membrii de familie și gospodăria lor;

d) o permisie de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acorda cadrelor militare în activitate la prezentarea în unitatea stabilită prin ordinul organelor competente, iar indemnizația prevăzută la alin. (1) lit. b) se acorda membrilor de familie numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutate cadrele militare în activitate.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acorda și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate, dacă sunt încadrate în unități militare situate în alte localități decât cele în care își au domiciliul. Indemnizația se calculează în raport cu solda lunară brută stabilită pentru funcțiile în care sunt

numite.

(4) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1), dacă sunt mutate în alte localități decât cele din care au plecat la studii sau în care își au domiciliul.

(5) La absolvirea instituțiilor de învățământ, elevii și studenții militari cărora li se acorda grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda lunară stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor. Aceste drepturi se acorda și celor care sunt repartizați în unități ale marinei civile, aviației civile sau în alte unități. Militarii angajați pe baza de contract, care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri, beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile art. 20 alin. (6). În localitățile cu condiții grele de cazare sau izolate, stabilite de ministerele sau instituțiile centrale, indemnizația poate fi la nivelul a doua solde lunare brute.

(6) Militarii angajați pe baza de contract, la încheierea primului contract cu durată de 3 ani, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție în care au fost încadrați, solda de grad, gradatiile la care au dreptul și indemnizația de dispozitiv.

(7) Cadrele militare în activitate, care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Aceasta prevedere se aplică în mod corespunzător și militarilor angajați pe baza de contract.

(8) Cadrelor militare trecute în rezerva sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. 1 lit. a)-f) din Legea nr. 80/1995, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(9) În cazul decesului cadrului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (8), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în alta localitate.

#### ART. 21

Pentru condițiile de munca speciale în care își desfășoară activitatea și eforturile depuse pentru exploatarea și conducerea aeronavelor, personalul aeronautic din aviația militară și parasutistii militari beneficiază și de alte drepturi bănești, sub forma de prime, prevăzute în anexa nr. 3.

#### ART. 22

Personalul navigant de marina din subunitățile și unitățile de nave, submarine, ambarcat, precum și scafandrii beneficiază și de unele drepturi bănești prevăzute în anexa nr. 4.

#### ART. 23

Personalul militar și salariații civili din unitățile militare de construcții, unitățile militare de cai ferate și drumuri și din alte unități, care execută lucrări pe șantiere de construcții, în industrie, agricultură, lucrări de geo-topo-fotogrammetrie și în alte sectoare de activitate, ținând seama de condițiile în care își desfășoară activitatea și de programul de lucru, beneficiază și de alte drepturi bănești, în condițiile prevăzute în anexa nr. 5.

#### ART. 24

Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori unde atragerea personalului se face cu greutate, cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili beneficiază de un spor de până la 20% din solda lunară, respectiv din salariul de baza. Criteriile de stabilire a localităților și a zonelor izolate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al ministrului sau, după caz, al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 25

(1) Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili, care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare și asistența medicală pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate, culegere, prelucrare, verificare și valorificare a informațiilor, investigații, acțiuni și intervenții cu un grad ridicat de risc ori în condiții de pericol deosebit, beneficiază de un spor de până la 30% calculat la solda lunară, respectiv la salariul de baza.

(2) Sporul de până la 30% se acordă și militarilor în termen care își desfășoară activitatea în condiții de pericol deosebit, calculat în raport cu coeficientul de ierarhizare minim al soldei de funcție a militarilor angajați pe baza de contract.

(3) Unitățile militare, categoriile de personal, condițiile de pericol deosebit, precum și cuantumul sporului se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 26

(1) Personalul militar și civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora beneficiază de un spor pentru condiții periculoase de muncă, diferențiat în funcție de gradul de pericol, de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculat la solda lunară, respectiv la salariul de baza, astfel:

\*T\*

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase ..... 37-50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase ..... 16-30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase ..... până la 16% .

\*ST\*

(2) Locurile de muncă sau operațiunile periculoase, diferențiate în funcție de gradul de pericol pe care îl reprezintă, procentul corespunzător fiecărui loc de muncă sau operațiune, precum și alte reglementări se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 27

Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite de muncă, pentru condiții grele de muncă, pentru activitatea desfășurată în schimb de noapte, precum și alte reglementări se aplică și personalului militar care se află în situații similare, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 28

(1) Ministerele și instituțiile centrale constituie un fond de premiere prin aplicarea unei cote de 5% din fondul de salarii aprobat în buget.

(2) Din fondul prevăzut la alin. (1) miniștrii, conducătorii instituțiilor centrale, comandantii sau șefii vor acorda premii în timpul anului personalului militar și civil pentru îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu.

(3) Metodologia de constituire a fondului și criteriile de premiere și acordare se stabilesc prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

#### ART. 29

(1) Pentru activitatea desfășurată cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili beneficiază la sfârșitul anului calendaristic de un premiu anual egal cu solda lunară brută, respectiv cu salariul de baza brut din ultima luna a anului pentru care se face premierea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acorda proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul solda lunară brută sau salariul de baza brut din ultima luna de activitate.

(3) Premiul anual se poate reduce până la anulare în cazul în care cadrele militare, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili nu au desfășurat în cursul anului o activitate profesională corespunzătoare sau au săvârșit abateri grave sancționate disciplinar.

#### ART. 30

Personalul muzicilor militare, care execută prestații pe baza de contracte sau comenzi încheiate cu persoane fizice sau juridice, beneficiază și de premii din veniturile extrabugetare realizate, potrivit reglementărilor în vigoare.

#### ART. 31

(1) La trecerea în rezerva sau direct în retragere, cu drept la pensie, cadrele militare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar și ca salariat civil în cadrul ministerelor și instituțiilor centrale prevăzute la art. 1, beneficiază de un ajutor neimpozabil stabilit în raport cu solda lunară brută avută în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime:

\*T\*

- până la 5 ani - un ajutor egal cu 3 solde;
- între 5-10 ani - un ajutor egal cu 6 solde;
- între 10-15 ani - un ajutor egal cu 8 solde;
- între 15-20 de ani - un ajutor egal cu 10 solde;
- între 20-25 de ani - un ajutor egal cu 12 solde;
- între 25-30 de ani - un ajutor egal cu 15 solde;
- peste 30 de ani - un ajutor egal cu 20 de solde.

\*ST\*

(2) Cadrele militare în activitate trecute în rezerva, cu drept de pensie de serviciu, înainte de împlinirea vârstei prevăzute de reglementările în vigoare, mai beneficiază, pentru fiecare an rămas până la limita de vârstă, de un ajutor egal cu două solde lunare brute neimpozabile.

(2<sup>1</sup>) De ajutorul prevăzut la alin. (2) beneficiază, pentru fiecare an rămas până la limita de vârstă, și cadrele militare în activitate trecute direct în retragere, cu drept de pensie de serviciu, înainte de împlinirea vârstei prevăzute de reglementările legale în vigoare.



-----  
Alin. (2<sup>1</sup>) al art. 31 a fost introdus de articolul unic din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 38 din 8 martie 2001 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 129 din 15 martie 2001.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica cadrelor care beneficiază de plățile compensatorii prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 7/1998 .

(4) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acorda soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților.

#### ART. 32

(1) Cadrele militare în activitate trecute în rezerva în baza art. 85 alin. 1 lit. c)-e) din Legea nr. 80/1995 și care nu îndeplinesc condițiile de pensie primesc un ajutor neimpozabil egal cu zece solde lunare brute, stabilit în raport cu solda lunară brută avută în luna schimbării poziției de activitate.

(2) În cazul în care cadrele militare în activitate trecute în rezerva în baza art. 85 alin. 1 lit. c)-e) din Legea nr. 80/1995 sunt apte de munca, dar nu se pot încadra din lipsa de locuri de munca corespunzătoare pregătirii lor, mai beneficiază de:

a) plata unui ajutor, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezerva și până la încadrarea în munca, fără a depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea ajutorului de șomaj, în raport cu vechimea efectivă ca militar și ca salariat civil în cadrul acestor ministere și instituții centrale, calculat astfel:

- 50% din solda lunară brută avută în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de până la 5 ani inclusiv;

- 55% din solda lunară brută avută în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de la 5 până la 15 ani inclusiv;

- 60% din solda lunară brută avută în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani;

b) plata unei alocații de sprijin, după încetarea plății ajutorului prevăzut la lit. a), în condițiile prevăzute de Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările ulterioare.

#### ART. 33

Militarii angajați pe baza de contract, cărora li s-a desfăcut contractul înainte de expirarea termenului prevăzut în contract din motive neimputabile lor până la aplicarea prezentei legi, beneficiază de:

a) plata unui ajutor, de la data desfacerii contractului și până la încadrarea în munca, fără a depăși durata maximă prevăzută de lege, în raport cu vechimea în serviciu, astfel:

- 50% din solda lunară brută avută în luna desfacerii contractului, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în serviciu de până la 5 ani inclusiv;

- 55% din solda lunară brută avută în luna desfacerii contractului, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în serviciu de la 5 până la 15 ani inclusiv;

- 60% din solda lunară brută avută în luna desfacerii contractului, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime în serviciu de peste 15 ani;

b) plata unei alocații de sprijin, după încetarea plății ajutorului prevăzut la lit. a), în condițiile prevăzute de Legea nr. 1/1991, republicată, cu modificările ulterioare.

#### ART. 34

(1) Rezervistii chemați în activitate după 90 de zile de la data trecerii în rezerva, atunci când sunt trecuți din nou în rezerva sau retragere, beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 31, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezerva anterioară, exprimat în număr de solde.

(2) În caz de rechemare în cadrele militare în activitate, în termen de până la 90 de zile de la data trecerii în rezerva, ajutorul exprimat în număr de solde lunare se restituie, iar la o noua trecere în rezerva sau retragere se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezerva sau retragere.

(3) Dispozițiile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și cadrelor militare în activitate provenite din rândul polițiștilor care au încetat raporturile de serviciu cu unitățile de poliție și care la încetarea raporturilor de serviciu au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

-----  
Alin. (3) al art. 34 a fost introdus de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

#### ART. 35

Drepturile bănești prevăzute la art. 31 și 32 nu se acorda celor trecuți în rezerva în baza art. 85 lit. f)-l), art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995.

#### ART. 36

În caz de deces al cadrelor militare în activitate, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 31 alin. (1), fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de pensionare a celor decedați.

#### —ART. 37

~~—Cadrele militare în activitate și salariații civili, care posedă titlul științific de "doctor", beneficiază de un spor de 15% din solda de funcție, respectiv din salariul de baza, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv.~~

#### ART. 37

Cadrele militare în activitate și salariații civili care posedă titlul științific de <<doctor>> beneficiază de un spor de 15% din solda lunară, respectiv din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv.

-----  
Art. 37 a fost modificat de pct. 2 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

#### ART. 38

(1) Cadrele militare și salariații civili, care executa, în domenii specifice ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1, lucrări de excepție și misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de un spor de până la 50% din solda lunară, respectiv din salariul de baza. Procentul și perioada pentru care se acorda se stabilesc, în mod individual, prin ordin al ministrului sau al conducătorului instituției centrale.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

### Secțiunea a 3-a

Drepturile bănești cuvenite personalului militar pe timpul studiilor și în alte situații

#### ART. 39

(1) Cadrele militare în activitate, pe timpul cat sunt elevi sau studenți ai instituțiilor de învățământ militar sau civile, ai unor școli, cursuri sau alte forme de pregătire, precum și cele care frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior beneficiază de solda lunară avută la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de comanda. Aceste drepturi se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(1<sup>^</sup>1) Pe timpul participării la cursurile de carieră, cadrele militare în activitate beneficiază de solda lunară avută la data începerii cursurilor și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ sau din unitatea în care efectuează stagiul, potrivit art. 27.

-----  
Alin. (1<sup>^</sup>1) al art. 39 a fost introdus de pct. 1 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

\*) Conform pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006, prevederile alin. (1<sup>^</sup>1) al art. 39 se aplică începând cu luna decembrie 2006, cu excepția Ministerului Administrației și Internelor, pentru care acestea se aplică de la data de 1 ianuarie 2007.

(2) Elevii și studenții militari ai instituțiilor de învățământ superior, militare sau civile, după obținerea gradului de ofițer în condițiile prevăzute de Legea nr. 80/1995, beneficiază de solda gradului acordat.

(3) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maistrii militari și subofițerii aflați în aceasta situație când li se acorda grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mica decât solda de funcție minima prevăzută pentru gradul respectiv.

(4) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și militarii angajați pe baza de contract, care se afla în asemenea situații.

#### ART. 40

(1) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valuta în străinătate și în lei în țara se aplica și personalului militar trimis în străinătate în misiune permanenta sau temporară.

(2) Personalul militar, pe timpul exercitării misiunilor de menținere a păcii, cooperării militare cu alte state, precum și pe timpul altor activități desfășurate în afară tarii, beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. 8.

(3) Personalul militar din Ministerul Apărării Naționale, care desfășoară, în afara teritoriului statului român, misiunile prevăzute la art. 2 din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român sau alte activități, beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. 8.

-----  
Alin. (3) al art. 40 a fost introdus de pct. 1 al art. I din ORDONANTA nr. 31 din 14 iulie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 641 din 20 iulie 2005.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică în mod corespunzător și personalului militar din celelalte instituții din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

-----  
Alin. (4) al art. 40 a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

#### ART. 41

(1) Cadrele militare în activitate rămase neincadrate în funcții din diferite cauze și care sunt puse la dispoziție beneficiază de solda lunară avută, cu excepția indemnizației de comanda, pe o perioadă de 3 luni.

(2) După expirarea celor 3 luni plata soldei lunare prevăzute la alin. (1) se poate face în continuare pe o perioadă de încă cel mult 3 luni, cu aprobarea ministrului sau a conducătorului instituției centrale.

#### ART. 42

(1) Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract, pe timpul cat se afla în delegare, detașare, incapacitate temporară de munca, concediu de odihna, concediu de maternitate și alte concedii plătite care se acorda în baza dispozițiilor legale, în permisie și pe timpul executării sancțiunilor disciplinare prevăzute în regulamentele militare, primesc soldele lunare și celelalte drepturi bănești avute.

(2) La plecarea în concediu de odihna cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract primesc solda lunară cu anticipație, care se plătește cu cel puțin 5 zile înaintea plecării în concediu.

~~—(3) Cadrele militare în activitate—femei, pe durata concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, beneficiază de o indemnizație reprezentând 85% din solda lunară avută.~~

~~—Perioada concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani constituie vechime în munca și în serviciu, care se au în vedere la stabilirea drepturilor care se acorda în raport cu aceasta.~~

(3) Cadrele militare în activitate, pe timpul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare. Perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta.

-----  
Alin. (3) al art. 42 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

~~—(4) Cadrele militare în activitate—femei, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 6 ani, beneficiază de solda lunară avută, în procentele prevăzute de reglementările în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.~~

~~—(4) Cadrele militare în activitate—femei, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de solda lunară brută în procentele prevăzute de prevederile Ordonanței de urgență a~~

Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările ulterioare.

-----  
— Alin. (4) al art. 42 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANTA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

(4) Cadrele militare în activitate, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de solda lunară brută în procentele prevăzute de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006.

-----  
Alin. (4) al art. 42 a fost modificat de pct. 2 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006.

#### ART. 43

(1) Cadrelor militare în activitate trecute în rezerva, retragere sau decedate înainte de a fi efectuat concediul de odihna li se compensează în bani concediul neefectuat, în raport cu solda lunară avută în luna în care a avut loc schimbarea poziției de activitate, respectiv decesul.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica și militarilor angajați pe baza de contract, decedați sau al căror contract încetează înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat.

(3) Cadrele militare în activitate care au efectuat concediul de odihna în anul în curs, înainte de data trecerii în rezerva, vor restitui cota-parte din solda lunară primită pe timpul concediului de odihna, dacă trecerea în rezerva a avut loc în baza art. 85 lit. h)-l) a art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995.

(4) Prevederile alin. (3) se aplica și militarilor angajați pe baza de contract cărora le încetează sau li se reziliază contractul pentru motive imputabile.

#### ART. 44

(1) La trecerea în rezerva sau direct în retragere în alte situații decât cele prevăzute la alin. (3) cadrele militare în activitate primesc solda lunară până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectiva, plata soldei lunare se va face în continuare până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate.

(3) Cadrele militare în activitate trecute în rezerva sau direct în retragere în baza art. 85 lit. g)-l), a art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995 primesc solda lunară până la data schimbării poziției de activitate, la care se adauga termenul legal pentru predarea funcției.

(4) Pentru cadrele militare în activitate care sunt înaintate în grad și cu aceeași data sunt trecute în rezerva sau direct în retragere drepturile bănești pentru perioada până la finele lunii se stabilesc avându-se în vedere coeficientul de ierarhizare corespunzător noului grad.

#### Secțiunea a 4-a

Drepturile bănești cuvenite personalului militar pe timpul concentrării

#### ART. 45

Ofițerii, maistrii militari și subofițerii rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de solda de funcție corespunzătoare funcției pe care o îndeplinesc sau celei pentru care se pregătesc, după caz, de solda gradului pe care îl au, de gradatiile la care au dreptul, precum și de alte drepturi bănești, ca și cadrele militare în activitate, de la unitățile militare unde sunt concentrați.

#### ART. 46

(1) Pe toată durata concentrării cu scoatere de la locul de munca gradatii și soldatii în rezerva primesc o indemnizație lunară egală cu solda minimă de funcție a militarilor angajați pe baza de contract și alte drepturi bănești prevăzute de dispozițiile legale pentru militarii în termen de la unitățile la care sunt concentrați.

(2) Calculul indemnizației pe zi se face raportându-se indemnizația lunară la numărul de zile calendaristice din luna respectivă.

### Secțiunea a 5-a

#### Unele drepturi salariale ale personalului civil

#### ART. 47

Personalul civil din ministerele și instituțiile centrale prevăzute la art. 1 beneficiază de drepturile salariale reglementate în legislația aplicabilă în sectorul bugetar și de unele drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.

#### ART. 48

Funcțiile și meseriile prevăzute în actele normative care reglementează salarizarea personalului din aparatul ministerelor și al celorlalte organe centrale de stat, precum și a celui din unitățile bugetare vor fi folosite în raport de nevoi în cadrul ministerelor și instituțiilor centrale prevăzute la art. 47.

#### ART. 49

Personalul civil din ministerele și instituțiile centrale prevăzute la art. 47, care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale cadrelor militare, beneficiază de primele, sporurile și indemnizațiile acordate acestora, potrivit prevederilor aplicabile cadrelor militare în activitate.

#### ART. 50

Pensionării militari și civili angajați în unități din sectoarele de apărare națională, ordine publică și siguranța națională sau în funcții cu atribuții în acest domeniu, din cadrul instituțiilor publice, beneficiază de sporul de vechime pentru vechimea totală în munca, precum și de celelalte drepturi prevăzute de lege.

#### ART. 51

Funcțiile specifice pentru personalul civil din structurile de apărare națională, ordine publică și siguranța națională sunt prevăzute în anexa nr. 6.

### CAP. III

#### Dispoziții finale

#### ART. 52

(1) Valoarea corespunzătoare coeficienților de ierarhizare din prezenta lege se stabilește în raport cu valoarea de referință sectorială\*), calculată în funcție de valoarea de referință universală și de indicatorul de prioritate intersectorială de 0,55, prevăzute în anexa nr. 1 lit. D.

(2) Valoarea de referință universală, valoarea de referință sectorială și indicatorii de prioritate intersectorială se stabilesc anual prin legea bugetului de stat.

\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 42 din 15 martie 2001 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 147 din 23 martie 2001, valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele la Legea nr. 138/1999 va fi majorată începând cu luna martie cu 7%, începând cu luna iunie cu 7% fata de nivelul din luna mai și începând cu luna septembrie cu 6% fata de nivelul din luna august.

Conform alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 187 din 20 decembrie 2001 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 848 din 29 decembrie 2001, valorile de referință sectoriale în vigoare în luna decembrie 2001 se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2002 și cu 12% începând cu data de 1 octombrie 2002 fata de nivelul din luna septembrie.

Conform art. 1 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 180 din 6 decembrie 2002 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 924 din 18 decembrie 2002, valoarea de referință sectorială prevăzută în Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost majorată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2001 și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 187/2001 , se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2003, fata de nivelul din luna decembrie 2002, și cu 9%, începând cu data de 1 octombrie 2003, fata de nivelul din luna septembrie 2003.

Conform lit. e) a art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 123 din 11 decembrie 2003 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 919 din 22 decembrie 2003, valorile de referință sectorială prevăzute de Legea nr. 138/1999 , cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 6% în luna ianuarie 2004 față de nivelul din 31 decembrie 2003 și cu 6% în luna octombrie 2004 față de nivelul din 30 septembrie 2004.

Conform alin. (1) și (2) ale art. 1 din ORDONANȚA nr. 13 din 27 ianuarie 2005 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005, începând cu luna ianuarie 2005, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la 1.658.222 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2005, valoarea de referință sectorială prevăzută mai sus devine 1.728.648 lei.

Art. 1 din ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 1

(1) Începând cu data de 1 februarie 2006, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003 , cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la 180,6437 lei (RON).

(2) Începând cu data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 189,6759 lei (RON)."

Conform art. II din ORDONANȚA nr. 8 din 30 ianuarie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999, cu modificările și completările ulterioare, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în baza căreia se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, cu modificările ulterioare, se stabilesc la 193,4694 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

#### ART. 53

Soldele, stabilite în raport cu coeficienții de ierarhizare, prevăzute în prezenta lege, sunt brute și se vor indexa în baza reglementărilor care privesc salarizarea personalului din sectorul bugetar.

#### ART. 54

Plata soldelor și a salariilor se face lunar, între 17-27 ale fiecărei luni, pentru luna în curs.

#### ART. 55

(1) Cadrele militare în activitate cercetate și judecate în stare de libertate sau eliberate pe cauțiune - puse la dispoziție - beneficiază de coeficienții de ierarhizare minimi ai soldei de funcție corespunzători gradelor pe care le au, de solda de grad și de gradatiile la care au dreptul, precum și de indemnizația de dispozitiv, până la definitivarea situației.

(2) Cadrelor militare în activitate arestate le încetează plata drepturilor bănești începând cu data suspendării.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, militarii prevăzuți la alin. (1) și (2) vor fi repuși în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării.

(4) Prevederile alin. (1)-(3) se aplica în mod corespunzător și celorlalte categorii de militari aflați în situații similare.

#### ART. 56

În caz de deces, drepturile bănești convenite personalului militar și civil se plătesc, pentru întreaga luna în care a avut loc decesul, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora se plătesc celorlalți moștenitori legali.

#### ART. 57

Drepturile neachitate personalului militar și civil și nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite se prescriu.

#### ART. 58

Elementele soldelor lunare ale cadrelor militare în activitate pentru care, prin prezenta lege, s-a prevăzut ca își mențin drepturile avute, se actualizează ori de câte



ori are loc o majorare sau o indexare.

#### ART. 59

Unele reglementări privind salarizarea cadrelor militare care îndeplinesc funcții în afară ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1, în societățile comerciale, în regiile autonome, precum și salarizarea personalului din compartimentele speciale și a magistraților militari, a personalului auxiliar militar și civil din structurile autorității judecătorești sunt prevăzute în anexa nr. 7.

#### ART. 60

(1) Controlul financiar preventiv al planificării și utilizării fondului de salarii, precum și a fondului pentru asistenta socială, alocații, pensii, ajutoare și indemnizații, cheltuieli de delegare, detașare, cazare, mutare și transport se exercita de către organele proprii de control.

(2) Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor controlează, prin organele speciale, modul de aplicare a dispozițiilor legale referitoare la salarizarea muncii.

#### ART. 61

(1) Ofițerii din ministerele și instituțiile prevăzute la art. 1, care ocupa funcții de demnitate publică, beneficiază, pe lângă indemnizația lunară prevăzută la art. 19 din Legea nr. 154/1998, de solda de grad ca drept al titularului acestuia, de gradatiile calculate la aceasta, precum și de indemnizația prevăzută la art. 13 din prezenta lege.

(1<sup>^</sup>1) Indemnizația lunară prevăzută la art. 19 din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare, se ia în calcul ca soldă de funcție la actualizarea pensiei militare de stat.

-----

Alin. (1<sup>^</sup>1) al art. 61 a fost introdus de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA nr. 15 din 31 ianuarie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

(2) Indemnizația de dispozitiv se calculează la solda de grad și gradatii.

(3) Ofițerii prevăzuți la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

#### ART. 62

Personalul militar care, potrivit reglementărilor specifice, este obligat să locuiască în incinta unității sau în locuințele de serviciu ale acesteia, este scutit de plata chiriei.

#### ART. 63

Prevederile Legii nr. 1/1991, republicată, cu modificările ulterioare, referitoare la constituirea Fondului necesar pentru plata ajutorului de șomaj și reglementările legale privind contribuția pentru asigurările sociale de stat, nu se aplică personalului militar, cu excepția militarilor angajați pe baza de contract.

#### ART. 64

Ministerele și instituțiile prevăzute la art. 1, în aplicarea prezentei legi, emit norme metodologice în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României.

#### ART. 65

Unitățile militare care se finanțează parțial sau integral din mijloace extrabugetare, precum și cluburile sportive ale Ministerului Apărării Naționale și ale Ministerului de Interne pot aplica prevederile prezentei legi.

#### ART. 66

Drepturile specifice ale personalului din ministerele și instituțiile prevăzute la art. 1

sunt cuprinse în anexa nr. 9.

ART. 67

Cadrele militare în activitate care urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoranzii au dreptul anual la un concediu de studii, plătit, de 30 de zile calendaristice.

ART. 68

Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili, trimiși în delegare pe o durată mai mare de 30 de zile neîntrerupte în aceeași localitate, pot primi, în cazuri excepționale, cu aprobarea prealabilă a ministrilor sau, după caz, a conducătorilor instituțiilor centrale, indemnizația de delegare integrală, pe toată durata delegării.

ART. 69

Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se va face în limita fondurilor bugetare aprobate anual ministerelor și instituțiilor centrale prevăzute la art. 1.

ART. 70

Pe timp de mobilizare sau război se aplica prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

ART. 71

Anexele nr. 1-9 fac parte integrantă din prezenta lege.

ART. 72

Prezenta lege intra în vigoare la data de întâi a lunii următoare publicării în Monitorul Oficial al României.

ART. 73

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga anexele nr. IV/1 și IV/2 la Ordonanța Guvernului nr. 39/1994 privind stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a salariilor de baza pentru personalul din sectorul bugetar, aprobată și modificată prin Legea nr. 134/1994 și republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 182 din 8 august 1996, și orice alte dispoziții contrare, cu excepția reglementărilor specifice și a anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975.

Aceasta lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 30 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
ANDREI IOAN CHILIMAN

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 30 iunie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,  
ULM NICOLAE SPINEANU

ANEXA 1

~~—A. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, pentru unele funcții specifice apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale (structuri militare)~~

\*T\*

---

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
				minim maxim
1.	Șeful Statului Major General	general de armata	S	6,00
			Academia de Înalte Studii Militare	

---

2.	Prim locțiitor al ministrului (pentru Ministerul de Interne)	general de armata	S	5,95
	Prim-adjunct al directorului Serviciului Roman de Informații		Academia de Înalte Studii Militare	

---

3.	Conducătorul instituției centrale, șef departament (secretar de stat)	general de armata	S	5,90
			Academia de Înalte Studii Militare	

---

4.	Funcții corespunzătoare gradului de general de armata-adjunctii conducătorului instituției (subsecretar de stat)	general de armata	S	5,30 5,40
			Academia de Înalte Studii Militare	

---

5.	Funcții corespunzătoare gradului de general de corp de armata	general de corp de armata	S	5,00 5,20
			Academia de Înalte Studii Militare	

---

6. - Funcții general S 4,70 4,90  
corespunzătoare de divizie Academia  
gradului de de Înalte  
general de Studii Militare  
divizie

---

---

7. - Funcții general S 4,40 4,60  
corespunzătoare de brigada Academia  
gradului de Înalte  
de general Studii Militare  
de brigada

---

---

8. - Funcții colonel S 3,50 4,30  
corespunzătoare Academia  
gradului de Înalte  
de colonel Studii Militare

---

---

9. - Funcții locotenent S 2,90 3,30  
corespunzătoare colonel Academia  
gradului de Înalte  
de locotenent-colonel Studii Militare

---

---

10. - Funcții maior S 2,40 2,70  
corespunzătoare Academia  
gradului de Înalte  
de maior Studii Militare  
Școala militară

---

---

11. - Funcții căpitan S 2,20 2,30  
corespunzătoare Academia  
gradului de Înalte  
de căpitan Studii Militare  
Școala militară

---

---

12. - Funcții locotenent S 2,00 2,10  
corespunzătoare sublocotenent  
gradelor  
de locotenent  
și sublocotenent

---

---

13. - Funcții maestru militar Școala 1,50 1,90

~~corespunzătoare principal, militară~~  
~~gradelor de plutonier~~  
~~maistru militar adjutant șef-~~  
~~principal, plutonier maistru militar~~  
~~adjutant șef - maistru clasa a IV-a,~~  
~~militar clasa a IV-a, sergent major M~~  
~~sergent major~~

~~14. - Funcții pentru sergent M 1,00 1,30~~  
~~militari angajați soldat G~~  
~~pe baza de contract~~

~~14. - Funcții pentru sergent M 1,30 1,45~~  
~~militari angajați soldat G~~  
~~pe baza de contract~~

~~Pct. 14 al lit. A din anexa 1 a fost modificat de art. 3 din ORDONANȚA DE~~  
~~URGENTĂ nr. 180 din 6 decembrie 2002, publicată în MONITORUL OFICIAL nr.~~  
~~924 din 18 decembrie 2002. Această modificare se aplică începând cu data de 1~~  
~~ianuarie 2003.~~

A. Coeficienții de ierarhizare a soldelor de funcție, pentru unele funcții specifice  
 apărării, ordinii publice și siguranței naționale, structuri militare, altele decât cele din  
 componerea Ministerului Apărării

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Gradul militar	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
				minim	maxim
1.	- Conducătorul instituției centrale, prim-adjunct al directorului Serviciului Român de Informații și al Serviciului de Informații Externe (secretar de stat)	General	S	-	9,00
2.	- Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații și Serviciului de Informații Externe, șef departament (secretar de stat)	General	S	-	8,95

3.	- Adjuncții conducătorului instituției centrale (subsecretar de stat)	General	S	8,00	8,20
4.	- Funcții corespunzătoare gradului de general	General	S	6,80	7,00
5.	- Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent	General-locotenent	S	6,50	6,70
6.	- Funcții corespunzătoare gradului de general-maior	General-maior	S	6,30	6,40
7.	- Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă	General de brigadă	S	5,60	5,80
8.	- Funcții corespunzătoare gradului de colonel	Colonel	S	4,70	5,50
9.	- Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel	Locotenent-colonel	S	4,20	4,60
10.	- Funcții corespunzătoare gradului de maior	Maior	S	3,80	4,10
11.	- Funcții corespunzătoare gradului de căpitan	Căpitan	S	3,30	3,70
12.	- Funcții corespunzătoare gradului de locotenent	Locotenent	S	3,00	3,10
13.	- Funcții corespunzătoare gradului de sublocotennent	Sublocotennent	S	2,80	2,90
14.	- Funcții corespunzătoare gradelor de maistru militar	Maistru militar	S	2,60	3,20

	principal, plutonier adjutant șef-maistru militar clasa a IV-a, sergent major	principal, plutonier adjutant șef- maistru militar						
		clasa a IV-a, sergent major	M	1,90	2,90			
15.	- Funcții pentru militarii angajați pe bază de contract	Sergent soldat	M G	1,80	1,70	1,60	1,55»	Sg.   Cap.   Frt.   Std.

\*ST\*

-----  
 Litera A din anexa 1 a fost modificată de pct. 3 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

\*) Conform pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006, modificările lit. A din anexa 1 se aplică începând cu luna decembrie 2006, cu excepția Ministerului Administrației și Internelor, pentru care acestea se aplică de la data de 1 ianuarie 2007.

A.1. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, pentru funcțiile specifice Ministerului Apărării

\*T\*

Nr. crt.	FUNȚIA	Nivelul Gradul militar	Coeficient de studiilor ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Șeful Statului Major General	general	S	9.00
1^1.	Director general al Direcției generale de informații a	general	S	- 8,80

apărării, director  
general (asimilat  
funcției de secretar  
de stat), funcții  
militare prevăzute în  
statele anexă «M»,  
asimilate cu funcția de  
secretar de stat

-----  
Pct. 1<sup>^</sup>1 de la litera A1 din anexa 1 a fost introdus de pct. 2 al art. I din  
ORDONANȚA nr. 15 din 31 ianuarie 2007 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81  
din 1 februarie 2007.

---

1 <sup>^</sup> 2. Funcții militare asimilate cu funcția de general subsecretar de stat	S	8,00	8,20
---	---	------	------

---

-----  
Pct. 1<sup>^</sup>2 de la litera A1 din anexa 1 a fost introdus de pct. 2 al art. I din  
ORDONANȚA nr. 15 din 31 ianuarie 2007 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81  
din 1 februarie 2007.

---

Funcții 2. corespunzătoare gradului de general	general	S	6,80	7,00
--	---------	---	------	------

---

---

Funcții 3. corespunzătoare gradului de general locotenent	general locotenent	S	6,50	6,70
--	-----------------------	---	------	------

---

---

Funcții 4. corespunzătoare gradului de general maior	general maior	S	6,30	6,40
---	---------------	---	------	------

---

---

Funcții 5. corespunzătoare gradului de general de brigadă	general de brigadă	S	5,60	5,80
--	-----------------------	---	------	------

---



Funcții 6. corespunzătoare gradului de colonel	colonel	S	4,70	5,50
Funcții 7. gradului de locotenent- colonel	locotenent- colonel	S	4,20	4,60
Funcții 8. corespunzătoare gradului de maior	maior	S	3,80	4,10
9. Funcții corespunzătoare gradului de căpitan	căpitan	S	3,30	3,70
Funcții 10. corespunzătoare gradului de locotenent	locotenent	S	3,00	3,10
Funcții 11. gradului de sublocotenent	sublocotenent	S	2,80	2,90
Funcții corespunzătoare gradului de maistru 12. militar principal și plutonier adjutant principal	S maistru militar principal/plutonier adiutant principal	S M	3,10 2,70	3,20 2,90
Funcții 13. corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I si plutonier adjutant	maistru militar cls.I/plutonier adiutant	S M	2,80 2,50	2,90 2,60
Funcții 14. corespunzătoare	maistru militar	S	2,60	2,70

gradului de maistru militar cls. a II-a si plutonier major	cls. a II-a plutonier major	M	2,30	2,40
<hr/>				
Functii corespunzatoare 15. gradului de maistru militar clasa a III-a si plutonier	maistru nilitar cls.aIII-a plutonier	M	2,10	2,20
<hr/>				
Functii corespunzatoare 16. gradului de maistru militar cls. a IV-a si sergent major	maistru militar clasa a IV-a/ sergent major	M	1,90	2,00
<hr/>				
Functii corespunzatoare 17. gradului de maistru militar cls. a V-a si sergent	maistru militar clasa a V-a/ sergent	M		1,80
<hr/>				
Functii pentru militarii angajati pe baza de contract	caporal fruntas soldat	M	1,70 1,60	1,55
<hr/>				

\*ST\*

NOTĂ:

1. Cadrele militare în activitate care mențin coeficienții de ierarhizare a soldelor de funcție, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2001 pentru stabilirea coeficienților de ierarhizare ai soldelor unor funcții din structurile Ministerului Apărării Naționale, ale căror state de organizare intră în vigoare până la data de 31 decembrie 2007 ca urmare a procesului de reorganizare a Armatei României, aprobată cu modificări prin Legea nr. 52/2002, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în continuare de acest drept, prin acordarea coeficienților de ierarhizare a soldelor de funcție prevăzuți în tabelul de mai sus. Procedura de menținere în continuare a coeficienților de ierarhizare a soldelor de funcție se stabilește prin ordin al ministrului apărării.

2. Coeficienții de ierarhizare acordați până la 31 decembrie 2007 cadrelor militare în activitate, numite în funcții în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2001, aprobată cu modificări prin Legea nr. 52/2002, cu modificările și completările ulterioare, se mențin și după această dată, până la data numirii ofițerilor/ maștrilor militari/subofițerilor într-o funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare cel puțin egal cu cel avut.

3. Solda de funcție corespunzătoare coeficienților de ierarhizare acordați în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2001 , aprobată cu modificări prin Legea nr. 52/2002 , cu modificările și completările ulterioare, și ale prezentei legi se ia în calcul la stabilirea drepturilor salariale și sociale, precum și la stabilirea și actualizarea pensiilor militare.

-----  
 Nota de la Litera A1 din anexa 1 a fost introdusă de pct. 4 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006.

NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006, prin care se modifică art. II din ORDONANTA nr. 56 din 30 august 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006, prevederile art. I pct. 5 se aplică începând cu luna decembrie 2006.

-----  
 Litera A1 din anexa 1 a fost introdusă de pct. 5 al art. I din ORDONANTA nr. 56 din 30 august 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006. Această completare se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007, conform art. II din ORDONANTA nr. 56 din 30 august 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006.

B. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, pentru unele funcții specifice poliției

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
				minim	maxim
1.	Inspector general al Poliției	general de armata	S	5,50	
2.	Funcții corespunzătoare gradului de general de corp de armata	general de corp de armata	S	5,00	5,20
3.	Funcții corespunzătoare gradului de general de divizie	general de divizie	S	4,70	4,90

4. Funcții corespunzătoare gradului de general de brigada	general de brigada	S	4,40	4,60
5. Funcții corespunzătoare gradului de colonel	colonel	S	3,50	4,30
6. Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel	locotenent-colonel	S	2,90	3,30
7. Funcții corespunzătoare gradului de maior	maior	S	2,40	2,70
8. Funcții corespunzătoare gradului de căpitan	căpitan	S Școala de poliție	2,20	2,30
9. Funcții corespunzătoare gradelor de locotenent și sublocotenent	locotenent sublocotenent	S Școala de poliție	2,00	2,10
10. Funcții corespunzătoare gradelor de maestru militar principal, plutonier adjutant șef - maestru militar clasa a IV-a, sergent major maestru militar casa a IV-a, sergent major	maestru militar principal, plutonier adjutant șef - maestru militar clasa a IV-a, sergent major	M Școala de poliție	1,50	1,90

---

C. Coeficienții de ierarhizare ai soldelor de grad pentru cadrele militare în activitate și pentru militarii angajați pe baza de contract

---

Gradul militar	Coeficientul de ierarhizare
I. Ofițeri	
Sublocotenent; aspirant	1,50
Locotenent	1,55
Căpitan	1,60
Maior, locotenent-comandor	1,65
Locotenent-colonel; căpitan-comandor	1,70
Colonel; comandor	1,80
General de brigada; general de flotila aeriană; contraamiral	1,85
General de divizie; general de divizie aeriană; viceamiral	1,90
General de corp de armata; general-comandor; viceamiral-comandor	1,95
General de armata; general inspector; amiral	2,05
Mareșal	2,30
II. Maiștri militari	
Mastru militar clasa a IV-a	1,25
Mastru militar clasa a III-a	1,30
Mastru militar clasa a II-a	1,35
Mastru militar clasa I	1,40
Mastru militar principal	1,45
III. Subofițeri	
Sergent major	1,25
Plutonier	1,30
Plutonier major	1,35
Plutonier adjutant	1,40
Plutonier adjutant șef	1,45
IV. Militari angajați pe baza de contract	
Soldat	1,00
Fruntaș	1,05
Caporal	1,10
Sergent	1,20

D. Elementele sistemului de stabilire a soldelor personalului militar

1. Valoarea de referința universală	1.247.040 lei
2. Indicator de prioritate intersectorială	0,55
<del>3. Valoarea de referința sectorială *)</del>	<del>687.000 lei</del>
<del>3. Valoarea de referința sectorială *)</del>	<del>1.728.648 lei.</del>

~~Pct. 3 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANȚA nr. 13 din 27 ianuarie 2005 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005. Această modificare se aplică începând cu luna octombrie 2005.~~

~~Pct. 3 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna februarie 2006, iar din data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială devine 189,6759 lei (RON).~~

3. Valoarea de referința sectorială \*) 189,6759 lei (RON).

Pct. 3 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna septembrie 2006.

3. Valoarea de referința sectorială \*) 193,4694 lei\*).

\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. II din ORDONANȚA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 devine 193,4694 lei. Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

~~4. Pentru personalul militar din Ministerul Apărării~~  
~~Naționale valoarea de referință sectorială~~ ~~1.510.000 lei.~~

~~Pct. 4 al lit. D din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 2 din 5 februarie 2004 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 137 din 16 februarie 2004. Această completare se aplică începând cu luna martie 2004.~~

~~4. Pentru personalul militar din Ministerul Apărării~~  
~~Naționale valoarea de referință sectorială~~ ~~1.728.648 lei.~~

~~Pct. 4 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANȚA nr. 13 din 27 ianuarie 2005 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005. Această modificare se aplică începând cu luna octombrie 2005.~~

~~4. Pentru personalul militar din Ministerul Apărării~~  
~~Naționale valoarea de referință sectorială~~ ~~180,6437 lei (RON).~~

~~Pct. 4 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83~~

din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna februarie 2006, iar din data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială devine 189,6759 lei (RON).

4. Pentru personalul militar din Ministerul Apărării  
Naționale valoarea de referință sectorială 189,6759 lei (RON).

-----  
Pct. 4 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANTA nr. 19 din 26 ianuarie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna septembrie 2006.

4. Pentru personalul militar din Ministerul Apărării  
Naționale valoarea de referință sectorială 193,4694 lei\*).

-----  
\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:  
Conform art. II din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 devine 193,4694 lei. Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

— 5. Pentru personalul militar din Serviciul Român de  
— Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul  
— de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații  
— Speciale, precum și din Direcția Generală de Protecție  
— și Anticorupție și Direcția Generală a Penitenciarelor  
— din subordinea Ministerului Justiției și din aparatul  
— central al Ministerului Justiției,  
— valoarea de referință sectorială 1.510.000 lei.

-----  
— Pct. 5 al lit. D din anexa 1 a fost introdus de pct. 1 al art. I din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 29 din 29 aprilie 2004, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 12 mai 2004.

— 5. Pentru personalul militar din Serviciul Român de  
— Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul  
— de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații  
— Speciale, precum și din Direcția Generală de Protecție  
— și Anticorupție și Direcția Generală a Penitenciarelor  
— din subordinea Ministerului Justiției și din aparatul  
— central al Ministerului Justiției,  
— valoarea de referință sectorială 1.728.648 lei.

-----  
— Pct. 5 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din ORDONANTA nr. 13 din 27 ianuarie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005. Această modificare se aplică începând cu luna octombrie 2005.

— 5. Pentru personalul militar din Serviciul Român de  
— Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul  
— de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații  
— Speciale, precum și din Direcția Generală de Protecție

— și Anticorupție și Direcția Generală a Penitenciarelor  
— din subordinea Ministerului Justiției și din aparatul  
— central al Ministerului Justiției,  
— valoarea de referință sectorială ————— 180,6437 lei (RON).

-----  
~~Pct. 5 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din  
ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83  
din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna februarie 2006,  
iar din data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială devine 189,6759  
lei (RON).~~

5. Pentru personalul militar din Serviciul Român de  
Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul  
de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații  
Speciale, precum și din Direcția Generală de Protecție  
și Anticorupție și Direcția Generală a Penitenciarelor  
din subordinea Ministerului Justiției și din aparatul  
central al Ministerului Justiției,  
valoarea de referință sectorială 189,6759 lei (RON).

-----  
Pct. 5 al lit. D din anexa 1 a fost modificat în conformitate cu alin. (1) al art. 1 din  
ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83  
din 30 ianuarie 2006. Această modificare se aplică începând cu luna septembrie  
2006.

5. Pentru personalul militar din Serviciul Român de  
Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul  
de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații  
Speciale, precum și din Direcția Generală de Protecție  
și Anticorupție și Direcția Generală a Penitenciarelor  
din subordinea Ministerului Justiției și din aparatul  
central al Ministerului Justiției,  
valoarea de referință sectorială 193,4694 lei\*).

-----  
\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. II din ORDONANȚA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în  
MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie  
2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad  
ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 devine 193,4694 lei.  
Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la  
alin. (1) devine 197,3387 lei.

\*ST\*

-----  
\*) Valoarea de referință sectorială rezulta prin aplicarea indicatorului de prioritate  
intersectorială asupra valorii de referință universale, rotunjită la 1.000 lei prin adaos.

N O T A :

1. Ofițerii, maistrii militari și subofițerii, numiți în funcții prevăzute cu grade  
superioare gradului militar pe care îl au, beneficiază de coeficienții de ierarhizare  
corespunzători acestor funcții.



2. Cadrelor militare care, prin reorganizarea ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1 din lege, au fost numite în funcții inferioare sau li s-a acordat un grad inferior funcției prevăzute în statul de organizare li se acorda coeficienții de ierarhizare stabiliți pentru funcțiile din care au provenit, pe durata aprobată de miniștrii sau de conducătorii instituțiilor centrale.

3. Maistrii militari căroră, în cadrul procesului de reorganizare a ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1 din lege, li se desființează funcțiile în care au fost încadrați pot fi numiți pe funcții de subofițeri, cu menținerea coeficienților de ierarhizare ai funcțiilor din care au provenit, atâta timp cat vor fi încadrați pe aceste funcții.

4. Pentru medici, cadre militare în activitate, coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor în care sunt încadrați se majorează cu 0,10. Pentru cadrele militare din anatomie patologica și medicina legală, care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție se majorează cu 100% .

5. Cadrele militare care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrate pe funcții și nu îndeplinesc condițiile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor respective, atâta timp cat sunt menținute în aceste funcții, dacă își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.

6. Pentru funcțiile specifice Ministerului Justiției privind activitatea penitenciarelor, care nu se regăsesc în prezenta anexa, se vor folosi prin asimilare funcțiile Ministerului de Interne și Poliției.

7. Pentru stabilirea cat mai corespunzătoare a sarcinilor unor funcții prevăzute în anexa, cu aprobarea conducătorilor ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1 din lege, în statele de organizare se pot prevedea și unele detalii privind atribuțiile funcției respective.

8. În sensul prezentei legi, prin direcție se înțelege: diviziunea, brigada antiterorista, formatiunea, grupul de legătura, grupul special, Institutul pentru tehnologie avansată, secretariatul general, corpul de control și unități din aparatul central.

9. Cadrele militare pot fi numite pe funcții cu un coeficient de ierarhizare al soldei de funcție mai mic decât cel prevăzut în statul de organizare prin ordin al ministrilor sau conducătorilor instituțiilor centrale.

10. Coeficienții de ierarhizare cuprinși în prezenta anexa includ și compensațiile acordate prin hotărârile Guvernului de indexare a salariilor, precum și majorarea soldelor de funcție și grad, acordată prin Ordonanța Guvernului nr. 42/1998 .

11. Cadrele militare în activitate care mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2001 pentru stabilirea coeficienților de ierarhizare ai soldelor unor funcții din structurile Ministerului Apărării Naționale, ale căror state de organizare intră în vigoare până la data de 31 decembrie 2007 ca urmare a procesului de reorganizare a Armatei României, aprobată cu modificări prin Legea nr. 52/2002 , cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în continuare de acest drept, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

-----

Pct. 11 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

12. Cadrelor militare în activitate numite după data de 31 decembrie 2007, în perioada restructurării Armatei României, în funcții prevăzute cu coeficienți de ierarhizare inferiori ca urmare a reorganizării structurilor Ministerului Apărării li se

mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la terminarea perioadei de restructurare a armatei.

-----  
Pct. 12 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

13. Cadrele militare în activitate încadrate la data de 31 decembrie 2007 în funcții superioare gradelor deținute, prin diminuarea temporară a funcțiilor respective, beneficiază în continuare de coeficienții de ierarhizare inițiali ai funcțiilor pe care sunt încadrate, până la terminarea perioadei de restructurare a Armatei României.

-----  
Pct. 13 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

14. În Ministerul Apărării, cadrele militare în activitate pot fi numite, pe perioada restructurării Armatei României, în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. Cadrele militare în activitate beneficiază de solda de funcție, prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestora în funcție, până la terminarea perioadei de restructurare a Armatei României.

-----  
Pct. 14 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

15. Cadrele militare în activitate numite după data de 31 decembrie 2007 în funcții cu coeficienți de ierarhizare mai mari decât cei avuți și cărora li s-au diminuat temporar gradele funcțiilor, corespunzător gradelor deținute, beneficiază de coeficienții de ierarhizare inițiali ai soldelor de funcții prevăzuți în statul de organizare, până la terminarea perioadei de restructurare a Armatei României.

-----  
Pct. 15 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

16. Solda de funcție corespunzătoare coeficienților de ierarhizare stabiliți în condițiile pct. 11-15 constituie bază de calcul pentru stabilirea drepturilor salariale și sociale, acordate potrivit legii, precum și pentru stabilirea, recalcularea și actualizarea pensiilor militare de stat ale cadrelor militare cărora le-au fost aplicate dispozițiile menționate mai sus.

-----  
Pct. 16 al Notei din anexa 1 a fost introdus de art. I din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008.

-----  
\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 42 din 15 martie 2001 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 147 din 23 martie 2001 , valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele la Legea nr. 138/1999 va fi majorată începând cu luna martie cu 7%, începând cu luna iunie cu 7% fata de nivelul din luna mai și începând cu luna septembrie cu 6% fata de nivelul din luna august.

Conform alin. (1) al art. 3 din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 187 din 20 decembrie 2001 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 848 din 29 decembrie 2001, valorile de referință sectoriale în vigoare în luna decembrie 2001 se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2002 și cu 12% începând cu data de 1 octombrie 2002 fata de nivelul din luna septembrie.

Conform art. 1 din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 180 din 6 decembrie 2002 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 924 din 18 decembrie 2002, valoarea de referință sectorială prevăzută în Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost majorată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2001 și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 187/2001 , se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2003, fata de nivelul din luna decembrie 2002, și cu 9%, începând cu data de 1 octombrie 2003, fata de nivelul din luna septembrie 2003.

Conform lit. e) a art. 3 din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 123 din 11 decembrie 2003 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 919 din 22 decembrie 2003, valorile de referință sectorială prevăzute de Legea nr. 138/1999 , cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 6% în luna ianuarie 2004 față de nivelul din 31 decembrie 2003 și cu 6% în luna octombrie 2004 față de nivelul din 30 septembrie 2004.

Conform alin. (1) și (2) ale art. 1 din ORDONANTA nr. 13 din 27 ianuarie 2005 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005, începând cu luna ianuarie 2005, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la 1.658.222 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2005, valoarea de referință sectorială prevăzută mai sus devine 1.728.648 lei.

Art. 1 din ORDONANTA nr. 19 din 26 ianuarie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 1

(1) Începând cu data de 1 februarie 2006, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003 , cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la 180,6437 lei (RON).

(2) Începând cu data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 189,6759 lei (RON)."

Conform art. II din ORDONANTA nr. 8 din 30 ianuarie 2008 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 , cu modificările și completările ulterioare, valoarea de referință sectorială în raport cu care se

calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în baza căreia se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, cu modificările ulterioare, se stabilesc la 193,4694 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

— ANEXA 2

— SOLDELE

militarilor în termen, militarilor cu termen redus, studenților și elevilor militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile și fiilor regimentului

— 1. Militarii în termen, militarii cu termen redus, fiii regimentului, studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile au dreptul la o solda lunară pentru suportarea unor cheltuieli personale, astfel:

— a) Militarii în termen:

\*T\*

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția pe care o îndeplinesc	Coeficientul de ierarhizare
--	-----------------------------

Soldat	0,100
Fruntaș	0,120
Caporal	0,140
Sergent	0,200

\*ST\*

— b) Militarii cu termen redus, pe perioada îndeplinirii serviciului militar, beneficiază de o solda lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,200.

— c) Studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ militar și civile:

\*T\*

Instituții de învățământ	Coeficientul de ierarhizare
--------------------------	-----------------------------

Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
--------	---------	----------	---------

Școli militare de maiștri militari și subofițeri	0,100	0,120	0,140
--	-------	-------	-------

~~Academii și instituții de învățământ superior 0,120 0,140 0,210 0,250~~  
~~Școli militare de ofițeri de rezerva 0,140~~

---

~~\*ST\*~~

~~d) Fiii regimentului beneficiază de o solda lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,100.~~

~~2. Militarii în termen, menținuți peste durata serviciului militar în baza dispozițiilor legale, primesc în continuare solda, precum și indemnizațiile avute.~~

~~3. Militarii în termen, care fac parte din detașamentul de asanari și deminari al Ministerului Apărării Naționale și participa la astfel de operațiuni, au dreptul la o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,200.~~

~~4. Studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ, care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă solda, și o indemnizație lunară diferențiată pe coeficienți de ierarhizare, astfel:~~

~~\*T\*~~

~~— student sau elev comandant de grupa 0,100~~  
~~— student sau elev locțiitor comandant de pluton 0,110~~  
~~— student sau elev plutonier de companie (similare) 0,120~~  
~~— student sau elev plutonier major de batalion (similare) 0,130~~  
~~— student sau elev plutonier adjutant de academie,~~  
~~— instituție de învățământ superior (școala) 0,200~~

ANEXA 2

### SOLDELE

militarilor în termen, militarilor cu termen redus, studenților și elevilor militari ai instituțiilor de învățământ militare și civile și ale fiilor regimentului

1. Militarii în termen, militarii cu termen redus, fiii regimentului, studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ militare și civile au dreptul la o solda lunară pentru suportarea unor cheltuieli personale, astfel:

a) Militarii în termen:

~~\*T\*~~

<del>Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc</del>	<del>Coeficientul de ierarhizare</del>
<del>Soldat</del>	<del>0,200</del>
<del>Frintas</del>	<del>0,240</del>
<del>Caporal</del>	<del>0,280</del>
<del>Sergent</del>	<del>0,400</del>

~~\*ST\*~~

~~b) Militarii cu termen redus, pe perioada îndeplinirii serviciului militar, beneficiază de o solda lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,400.~~

~~c) Studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ militare și civile:~~

~~\*T\*~~

Instituții de învățământ	Coeficientul de ierarhizare			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	0,200	0,240	0,390	-
Academii și instituții de învățământ superior	0,240	0,280	0,420	0,500
Școli militare de ofițeri de rezerva		0,280		

\*ST\*

d) Fiii regimentului beneficiază de o solda lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,200.

2. Militarii în termen, mentinuti peste durata serviciului militar în baza dispozițiilor legale, primesc în continuare solda, precum și indemnizațiile avute.

3. Militarii în termen, care fac parte din detasamentul de asanari și deminari al Ministerului Apărării Naționale și participa la astfel de operațiuni, au dreptul la o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului de ierarhizare 0,400.

4. Studenții și elevii militari ai instituțiilor de învățământ, care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă solda, și o indemnizație lunară diferențiată pe coeficienți de ierarhizare, astfel:

\*T\*

- student sau elev comandant de grupa	0,200
- student sau elev loctiitor comandant de pluton	0,220
- student sau elev plutonier de companie (similare)	0,240
- student sau elev plutonier major de batalion (similare)	0,260
- student sau elev plutonier adjutant de academie, instituție de învățământ superior (școala)	0,400

\*ST\*

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa la ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 227 din 24 noiembrie 2000, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 606 din 25 noiembrie 2000, conform art. 1 din același act normativ.

\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 42 din 15 martie 2001, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 147 din 23 martie 2001, valoarea de referință sectorială prevăzută în anexele la Legea nr. 138/1999 va fi majorată începând cu luna martie cu 7%, începând cu luna iunie cu 7% fata de nivelul din luna mai și începând cu luna septembrie cu 6% fata de nivelul din luna august.

Conform alin. (1) al art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 187 din 20 decembrie 2001, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 848 din 29 decembrie 2001, valorile de referință sectoriale în vigoare în luna decembrie 2001 se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2002 și cu 12% începând cu data de 1 octombrie 2002 fata de nivelul din luna septembrie.

Conform art. 1 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 180 din 6 decembrie 2002,

publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 924 din 18 decembrie 2002, valoarea de referință sectorială prevăzută în Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost majorată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2001 și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 187/2001, se majorează cu 8% începând cu data de 1 ianuarie 2003, fata de nivelul din luna decembrie 2002, și cu 9%, începând cu data de 1 octombrie 2003, fata de nivelul din luna septembrie 2003.

Conform lit. e) a art. 3 din ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 123 din 11 decembrie 2003, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 919 din 22 decembrie 2003, valorile de referință sectorială prevăzute de Legea nr. 138/1999, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 6% în luna ianuarie 2004 față de nivelul din 31 decembrie 2003 și cu 6% în luna octombrie 2004 față de nivelul din 30 septembrie 2004.

Conform alin. (1) și (2) ale art. 1 din ORDONANȚA nr. 13 din 27 ianuarie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 98 din 28 ianuarie 2005, începând cu luna ianuarie 2005, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește la 1.658.222 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2005, valoarea de referință sectorială prevăzută mai sus devine 1.728.648 lei.

Art. 1 din ORDONANȚA nr. 19 din 26 ianuarie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 83 din 30 ianuarie 2006 prevede:

"Art. 1

(1) Începând cu data de 1 februarie 2006, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și de grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la 180,6437 lei (RON).

(2) Începând cu data de 1 septembrie 2006, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 189,6759 lei (RON)."

Conform art. II din ORDONANȚA nr. 8 din 30 ianuarie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 78 din 31 ianuarie 2008, începând cu data de 1 aprilie 2008, valoarea de referință sectorială pentru determinarea soldelor de funcție și grad ale personalului militar, potrivit prevederilor Legii nr. 138/1999, cu modificările și completările ulterioare, valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, și valoarea de referință sectorială în baza căreia se calculează salariile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale

funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006 , cu modificările ulterioare, se stabilesc la 193,4694 lei.

Începând cu data de 1 octombrie 2008, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 197,3387 lei.

### ANEXA 3

#### PRIMELE

care se acorda personalului aeronautic din aviația militară

I. Personalul aeronavigant definit la art. 8 și 31 din Statutul personalului aeronautic din Aviația Militară a României, denumit în continuare statut, aprobat prin Legea nr. 35/1990 , beneficiază, în condițiile prevăzute de acesta, de următoarele prime:

##### A. Prima de clasificare

1. Prima de clasificare se acorda lunar personalului navigant de aviație și parasutistilor militari, în limitele a 8%-30% din solda lunară, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

Pentru militarii în termen sau cu termen redus prima de clasificare se calculează la solda lunară minimă convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat cu o gradatie.

##### B. Prima orara de zbor

Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal navigant de aviație, definite la art. 9 din statut, astfel:

2. Prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2%-10% din solda de funcție a comandantului de escadrila.

3. Pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orara de zbor, calculată în limitele a 50%-85% din prima orara de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

4. Personalului navigant i se acorda sporuri, în limitele a 50%-200% din prima orara de zbor, stabilită la cap. I lit. B pct. 2 și 3, în funcție de tipul și dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se executa zborul și de categoria de aeronave respectiva.

5. Prima orara de zbor și sporurile prevăzute la cap. I lit. B pct. 2, 3 și 4 se acorda în același quantum ambilor piloti de pe avioanele de instrucție de lupta în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologica, demonstrative sau în cadrul aplicatiilor și antrenamentelor.

6. Pentru misiunile executate cu avioane de transport peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian primele orare de zbor și sporurile se acorda, pentru întregul traiect de zbor, în quantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru Aviația Civilă.

7. Prima orara de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj. In cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare



de zbor.

### C. Prima de parasutare

8. Prima de parasutare se acorda lunar tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 9 și 10 din statut, în procente cuprinse între 2%-8% din solda de funcție a comandantului de batalion parasutisti, pentru fiecare parasutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

9. Pentru parasutariile executate sub forma de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parasutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9 și 10 din statut i se acorda sporuri în procente cuprinse între 1%-5% din solda de funcție a comandantului de batalion parasutisti.

10. Pentru catapultarea din aeronava piloților li se acorda prime echivalente cu:

- a) o solda lunară brută, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forta majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;
- b) doua solde lunare brute, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

### D. Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice

Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 din statut, astfel:

11. Pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite personalului navigant de aviație i se acorda prime speciale, calculate în procente fata de solda de funcție a comandantului escadrilei de aviație, la categoria respectiva de aeronave, după cum urmează:

- a) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200%-500%, în funcție de categoria de aeronave;
- b) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30%-70%, în funcție de categoria de aeronave;
- c) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casa (cu excepția primului zbor), în limitele a 5%-20%, în funcție de categoria de aeronave;
- d) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4%-15 % .

12. Pentru parasutariile executate în scopul încercării, recepției și verificării parasutelor prototip sau nou-construite, parasutistilor li se acorda prime speciale, calculate în procente fata de solda de funcție a comandantului de batalion parasutisti, după cum urmează:

- a) pentru fiecare parasutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10%-20%, în funcție de categoria și tipul de parasuta;
- b) pentru fiecare parasutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5%-10%, în funcție de categoria și tipul de parasuta.

13. Pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificare

după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate în limitele a 4%-18% din solda de funcție a comandantului escadrilei de aviație, la categoria respectiva de aeronave.

14. Pentru parasutarile executate în scopul recepției parasutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parasutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parasutiștilor li se acorda prime speciale în procente față de solda de funcție a comandantului de batalion parasutiști, în limitele a 4%-8% .

15. Prime speciale, stabilite la cap. I lit D pct. 11 și 13, se acorda membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție de luptă, integral ambilor piloți.

II. Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12 și 31 din statut, beneficiază în condițiile prevăzute de acesta de următoarele prime:

#### A. Prima de clasificare

16. Prima de clasificare se acorda lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5%-19% din solda lunară brută, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

#### B. Prima de specializare

17. Prima de specializare se acorda lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8%-22% din solda lunară brută, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

#### C. Prime pentru asigurarea activităților aeronautice

Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

18. Prima de aterizare se acorda personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv.

Prima de aterizare se acorda lunar, în funcție de numărul aterizarilor realizate, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04%-3% din solda de funcție, pentru fiecare aterizare.

19. Pentru aterizarile executate în cadrul starturilor de noapte prima de aterizare se majorează cu 50% .

20. Pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile care au în dotare avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5%-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot.

21. Personalul tehnic-ingineresc de aviație, care execută activități tehnice de exploatare a simulatoarelor de zbor, beneficiază de o prima pentru asigurarea

tehnica în cuantum de 0,10%- 0,50% din solda de funcție, pentru fiecare ora de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigator, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare.

22. Militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnica de aviație, beneficiază lunar de o prima de aterizare în limitele a 0,5%-2,5% din solda gradului de sergent, pentru fiecare aterizare, diferențiat pe categorii de aeronave și activități.

23. Prima pentru asigurarea tehnica a zborului se acorda personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 din statut, din unități (similare), mari unități și Direcția Tehnica din Statul Major al Aviației și Apărării Antiaeriene, care executa lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnica de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea.

Prima pentru asigurarea tehnica a zborului se acorda lunar, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la esalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003%-0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor.

24. Pentru personalul de comanda din unitățile ce au în inzestrare avioane fără pilot se acorda o prima pentru asigurarea zborului egala cu valoarea unei solde lunare, la sfârșitul fiecărui an, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansari a avioanelor.

25. Prima de reparații se acorda personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care executa sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație.

Prima de reparații se acorda lunar, în funcție de tehnica reparată, fabricata și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2%-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar.

26. Prima de start se acorda meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care executa, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare.

Prima de start se acorda lunar, în funcție de numărul de starturi de zbor executate, în limitele a 1%-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave.

Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificata, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

27. Prima de dirijare se acorda lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02%-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnica aeronautica și activități.

III. În conformitate cu art. 57 din statut, de prevederile prezentei anexe beneficiază personalul aeronautic din Ministerul Apărării Naționale și militarii din unitățile de toate

armele, precum și cei detașați în afară Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

Condițiile de acordare a primelor și sporurilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexa, pe categorii de personal, tehnica aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ministrul apărării naționale.

~~—IV. Primele acordate personalului aeronautic militar, cu excepția majorărilor, sporurilor și primelor speciale, prevăzute în prezenta anexa, se iau în calcul la stabilirea pensiei militare de stat și a pensiei suplimentare.~~

-----  
Pct. IV din anexa 3 a fost abrogat de pct. 3 al art. I din ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

V. În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la solda lunară, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la pensionare.

Compensația reprezintă diferența dintre solda lunară și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda lunară convenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

Prevederea de la lit b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

## ANEXA 4

### DREPTURILE

personalului navigant de marina, ale scafandirilor și ale personalului ambarcat pe submarine

#### I. Drepturile personalului navigant de marina

1. Personalul militar și civil din subunitățile și unitățile de nave ambarcate are dreptul la o indemnizație de ambarcare, după cum urmează:

- a) Pe timpul cât navele se afla în baza lor permanentă:
- cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili - 15% din solda lunară, respectiv din salariul de bază;
  - elevii și studenții militari, militarii în termen și militarii cu termen redus - 0,01% din solda lunară minimă convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie, pe zi;
- b) Pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucție, aplicație sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a) mai beneficiază de:
- cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili - 15% din solda lunară, respectiv din salariul de bază;

- elevii și studenții militari, militarii în termen și militarii cu termen redus - 0,02% din solda lunară minimă convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie, pe zi.

2. Personalul care executa salturi din elicoptere în apa are dreptul, pentru fiecare salt, la o indemnizație, după cum urmează:

- cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili - 2% din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri;

- elevii și studenții militari, militarii în termen și militarii cu termen redus - 0,05% din solda lunară minimă convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie.

3. Membrii echipajelor de pe nave, care participa efectiv la manevrele de plecare și de acostare, beneficiază de o primă egală cu 50% din solda lunară zilnică.

~~4. Indemnizația de ambarcare care se acorda în timpul cat navele se afla în baza lor permanenta se ia în calcul la stabilirea pensiei militare de stat și a pensiei suplimentare.~~

-----  
Poziția 4 de la Pct. I din anexa 4 a fost abrogat de pct. 4 al art. I din ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

## II. Drepturile scafandrilor

1. Scafandrii militari și civili brevetati beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5%-40% din solda lunară, respectiv din salariul de baza, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

Primă de clasificare se acorda și militarilor în termen, scafandri, în procentele corespunzătoare titlului de clasificare din solda lunară minimă convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie.

2. Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o indemnizație orara sau zilnică, în procente, din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă, cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafața sau scufundarea cu turela deschisă, o indemnizație orara în procent de 1%-5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiinchis, o indemnizație orara în procent de 1,5%-6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o indemnizație orara în procent de 2%-3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o indemnizație orara în procent de 3%-7%;

e) pentru scufundarea în saturatie, o indemnizație zilnică în procent de 12%-50% .

Pentru scufundarile reale, executate de scafandri de mare adâncime, în scop de antrenament, indemnizația se diminuează cu 20% .

Pentru scufundarile reale care se executa în apa, cu temperatura mai mica de 10°C, precum și pentru cele de testare a noi procedee, echipamente sau aparatura de scufundare, indemnizația de scufundare se majorează cu 25% .

3. Scafandrii lansati sau recuperati din vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o indemnizație de salt sau de recuperare, în procente din solda de

funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

\*T\*

Lansare, Recuperare	Vedeta		Elicopter		Submarin	
	Viteza		Statio-	Evolu-	Sas	Tub lansare
	12 Nd	24 Nd	nare	nare	tie	torpila
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

\*ST\*

4. Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de alta specialitate, care prin natura unctiei executa imersiuni în incinta nepresurizata, au dreptul la o indemnizație orara în procent de 2,5%-5% din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri.

5. Membrii echipei de suprafața, care asigura scufundarile din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o indemnizație orara sau zilnica în procent de 10%-25% din indemnizația de scufundare orara sau zilnica de care beneficiază scafandrii brevetati.

6. Indemnizația orara sau zilnica de scufundare se acorda și personalului de alta specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, executa scufundari reale sau în simulatoare.

~~7. Prima de clasificare, indemnizația de salt și indemnizația de scufundare se iau în calcul la stabilirea pensiei militare de stat și a pensiei suplimentare.~~

-----  
Poziția 7 de la Pct. II din anexa 4 a fost abrogat de pct. 4 al art. I din ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

8. Condițiile de acordare a primei de clasificare și a indemnizației de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexa, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ministrul apărării naționale.

### III. Drepturile personalului militar ambarcat pe submarine

1. Cadrele militare ambarcate pe submarine beneficiază de o indemnizație de ambarcare de 40% din solda lunară, iar elevii, studenții și militarii în termen, de o

indemnizație de ambarcare de 0,02% din solda lunară minima convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie, pe zi.

2. Pe timpul navigației în imersiune cadrele militare beneficiază de o indemnizație orara de imersiune în procent de 2% din solda de funcție a comandantului submarinului, iar elevii, studenții și militarii în termen, de o indemnizație de imersiune de 0,04% din solda lunară minima convenită unui militar angajat pe baza de contract, cu gradul de soldat, cu o gradatie, pe ora.

Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100- 200 m, indemnizația orara de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m aceasta se tripleaza.

Pentru fiecare intrare sau ieșire in/din imersiune se adauga 50% din valoarea indemnizației orare de imersiune.

3. Personalul ambarcat pe submarine, care participa la proba de imersiune la mare adâncime, beneficiază de o prima în cuantumul a doua solde de funcție a comandantului de submarin.

4. Pentru ieșirea din submarinul avariat membrii echipajului primesc o prima echivalenta cu patru solde de funcție a comandantului de submarin.

~~5. Indemnizația de ambarcare și indemnizația de imersiune se iau în calcul la stabilirea pensiei militare de stat și a pensiei suplimentare.~~

-----

Poziția 5 de la Pct. III din anexa 4 a fost abrogat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA nr. 15 din 31 ianuarie 2007 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

## ANEXA 5

### DREPTURILE

personalului care executa lucrări pe șantiere de construcții, în industrie, agricultura, lucrări de geo-topo-fotogrammetrie și alte sectoare de activitate

#### A. Drepturile militarilor în termen

Militarii în termen beneficiază de o prima lunară pentru depășirea planului valoric, respectiv a normei valorice, care se acorda dintr-un fond constituit, în cuantum de:

- 70% din depășirea planului valoric pentru cei care executa lucrări manuale;
- 20% din depășirea normelor valorice individuale stabilite pentru conducătorii auto și mecanicii conductori de utilaje;
- 5% din depășirea normelor valorice pe total subunitate auto (utilaje), pentru premierea militarilor în termen din atelierile de reparații.

Cuquantumul primei individuale nu poate depăși 50% din salariul de baza minim brut pe țara.

Militarii în termen indirect productivi beneficiază de prima lunară în cuantum de pana la 40% din prima medie realizată pe unitatea sau subunitatea din care fac parte. Primele se suporta din veniturile realizate și nu afectează fondul de premiere destinat militarilor în termen direct productivi.

#### B. Drepturile cadrelor militare în activitate, ale militarilor angajați pe baza de contract și ale salariaților civili

Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili beneficiază de:

- a) indemnizația de delegare sau detașare, în cuantumul prevăzut de dispozițiile

legale în vigoare, cu condiția ca locul de munca sa fie în alta localitate decât localitatea unde își au domiciliul sau reședința și numai în cazul în care nu se pot înapoia zilnic la domiciliu (reședința).

În cazul în care delegarea sau detașarea durează mai mult de 30 de zile neîntrerupte în aceeași localitate, persoanele delegate sau detașate primesc pentru timpul ce depășește primele 30 de zile o indemnizație în cuantumul prevăzut de dispozițiile legale în vigoare;

b) cheltuielile de cazare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare pentru personalul nelocalnic care lucrează pe șantiere de construcții;

c) prima lunară dintr-un fond ce se constituie în cuantum de 20% din valoarea depășirii planului valoric lunar stabilit pentru lucrări manuale și de 5% din valoarea depășirilor de norma realizate cu autovehicule și utilaje de construcții. Procentele de constituire a fondului lunar de primă se aplica asupra depășirii totale realizate pe subunitate, respectiv pe unitate.

Cadrele militare în activitate și salariații civili care desfășoară activități direct productive pentru care se stabilesc norme valorice individuale beneficiază de prima lunară care se acorda dintr-un fond ce se constituie în condițiile prevăzute pentru militarii în termen.

Cuantumul primei individuale nu va depăși procentele de mai jos, calculate la solda lunară, respectiv la salariul de baza corespunzător timpului lucrat, astfel:

- pana la 25% pentru personalul din subunitățile direct productive (pluton, companie, detasament, echipa, atelier, secție, lot, batalion de utilaje și transport, șantier);

- pana la 20% pentru restul personalului - indirect productiv - de la batalioane, sectoare, brigăzi (M.U.);

- pana la 15% pentru personalul din compartimentele de resort cu atribuții de coordonare din comandamentele și direcțiile centrale, aprobate de ministru sau de conducătorul instituției centrale;

d) o permisie sau o învoire de 4 zile (din care doua zile lucrătoare), o data la 45 de zile, cu plata drepturilor de solda, respectiv salariu și rambursarea cheltuielilor de transport, celor care lucrează în alte localități decât cele în care își au domiciliul;

e) transport gratuit în aceleași condiții în care se acorda cadrelor militare mutate în interes de serviciu în alte garnizoane decât cele în care își au domiciliul.

Prevederi comune pentru lit. A și B

Normele valorice individuale și planul valoric în funcție de care se acorda primele lunare se stabilesc în baza regulamentelor elaborate de ministerele sau de instituțiile centrale.

Prima lunară pentru depășirea planului valoric se acorda în funcție de timpul prestat, de aportul la realizarea acestor acțiuni și de respectarea disciplinei militare și a muncii.

De drepturile prevăzute în aceasta anexa beneficiază și cadrele militare în activitate încadrate în unitatea militară disciplinară care participa la executarea unor lucrări și prestații în economie.

Militarii condamnați sa execute pedeapsa în unitatea militară disciplinară, pe timpul cat participa la lucrări și prestații în economie, beneficiază de 10% din valoarea muncii prestate, cu condiția îndeplinirii normelor stabilite.

Alte prevederi

Personalul militar și civil din unitățile militare finanțate integral din surse



extrabugetare beneficiază de o prima lunară care se acorda dintr-un fond constituit de 80% din depășirea realizată și se acorda astfel:

- pana la 25% din solda lunară, respectiv din salariul de baza, pentru personalul direct productiv;
- pana la 20% din solda lunară, respectiv din salariul de baza, pentru personalul indirect productiv.

Personalul militar și civil căruia i se aplica prevederile lit. A și B nu beneficiază de primele și de premiul anual, stabilite la art. 28 și 29 din lege, pentru perioada respectiva, de plata orelor prestate peste programul normal de lucru și nici de indemnizația de șantier.

C. Drepturile cadrelor militare în activitate, ale militarilor angajați pe baza de contract și ale salariaților civili care executa lucrări geo-topo-fotogrammetrice în teren

Cadrelor militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili care executa în teren lucrări de astronomie, geodezie, nivelment și topo-fotogrammetrie, pe timpul cat se afla în alte localități decât sediul unității, beneficiază de:

a) indemnizația de delegare integrala, în cuantumul prevăzut de dispozițiile legale în vigoare, indiferent de distanța și de durata în zile a participării la lucrări, cu condiția ca locul de munca sa fie în alta localitate decât localitatea unde își au domiciliul și numai în cazul în care nu se pot înapoia zilnic la domiciliu;

b) cheltuieli de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare, pentru personalul care se deplasează în interesul serviciului, atunci când nu li se poate asigura cazarea în mod gratuit.

Personalul militar și civil care beneficiază de drepturile prevăzute mai sus nu beneficiază de plata orelor prestate peste programul normal de lucru și nici de indemnizația de șantier.

D. Unitățile și categoriile de personal pentru care se aplica prevederile prezentei anexe se stabilesc prin ordin al ministrului, respectiv al conducătorului instituției centrale.

## ANEXA 6

### FUNCȚII SPECIFICE

pentru personalul civil din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Roman de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Paza, Serviciului de Telecomunicații Speciale și Ministerului Justiției

\*T\*

---

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Asimilarea funcțiilor
1.	Criptanalist	S	Cercetător științific principal
	- gradul IA		gradele III-I, cercetător științific
	- gradul I		
	- gradul II		

- gradul III		
2. Responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popota	M	Administrator, III-I
I		
II		
III		
3. Șef spalatorie mecanică	M	Tehnician debutant, III-IA
I		
II		
III		
IV		
Debutant		
4. Însotitor de bord	M	Referent debutant, III-IA
I		
II		
III		
IV		
Debutant		
5. Radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian	M	Tehnician, II-IA
I		
II		
III		
6. Telefonist		Muncitor
I	III	
II	IV	
III	V	
IV	VI	
7. Telegrafist		Muncitor
I	III	
II	IV	
III	V	
8. Telexist		Muncitor
I	IV	
II	V	
9. Telefonist T.S.		Muncitor
I	I	
II	II	
III	III	
IV	IV	
V	V	
VI	VI	
10. Telefonist supraveghetor T.S.		Muncitor
I	I	
II	II	

11. Oficiant T.S.		Muncitor
I	I	
II	II	
III	III	
IV	IV	
V	V	
VI	VI	
12. Conducător autodrezina		Muncitor III

---

\*ST\*

## ANEXA 7

### UNELE REGLEMENTĂRI

privind salarizarea cadrelor militare în activitate care îndeplinesc funcții în afara Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Roman de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Paza, Serviciului de Telecomunicații Speciale și Ministerului Justiției în societățile comerciale, în regiile autonome, precum și salarizarea personalului din compartimentele speciale și a magistraților militari, personalului auxiliar militar și civil din structurile autorității judecătorești

1. Cadrele militare în activitate, detașate în baza reglementărilor în vigoare sa îndeplinească funcții în ministere, alte organe centrale și unități bugetare, beneficiază de următoarele drepturi salariale:

— a) salariul de baza al funcției îndeplinite, sporul de vechime în munca, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acorda personalului civil din unitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit legislației care se aplica în unitățile respective;

— a) salariul de bază al funcției îndeplinite, sporul de vechime în muncă, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acordă personalului civil din unitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit legislației care se aplică în unitățile respective. Pentru cadrele militare din Ministerul Apărării salariul de bază al funcției îndeplinite reprezintă solda de funcție.

-----  
 — Litera a) a pct. 1 din anexa 7 a fost modificată de pct. 6 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006. Această modificare se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2007, conform art. II din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006. Pct. 6 al art. I din ORDONANȚA nr. 56 din 30 august 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 746 din 31 august 2006 a fost abrogat de pct. 5 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006. În consecință, litera a) a pct. 1 din anexa 7 revine la forma avută anterior ORDONANȚEI nr. 56 din 30 august 2006.

a) salariul de baza al funcției îndeplinite, sporul de vechime în munca, indemnizații, premii, sporuri și alte drepturi care se acorda personalului civil din unitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit legislației care se aplica în unitățile respective;

-----  
 Litera a) a pct. 1 din anexa 7 a revenit la forma avută anterior ORDONANȚEI nr.

56 din 30 august 2006 , prin abrogarea pct. 6 al art. I din acest act normativ de către pct. 5 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006.

b) solda de grad și gradatiile calculate la aceasta, potrivit legislației care se aplica cadrelor militare în activitate;

~~— c) în situația în care drepturile salariale prevăzute la lit. a) și~~

c) în situația în care drepturile salariale prevăzute la lit. a) și b) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari încadrați în instituțiile militare pe funcții similare celor pe care le îndeplinesc la instituțiile civile unde lucrează, cei în cauză pot opta pentru soldele militare convenite celor încadrați în instituții militare. La stabilirea soldei lunare va fi luat în calcul și salariul de merit, în situația în care cadrele militare beneficiază de acest drept la instituțiile unde sunt detașate, în raport cu cota procentuală reglementată pentru aceste instituții, dar nu mai mult decât cea convenită în calitate de militar. În acest caz, drepturile salariale convenite conform prevederilor lit. a) se acordă de către instituțiile civile, iar diferența până la totalul drepturilor salariale convenite în calitate de militar se acordă de către instituțiile militare.

-----  
Litera c) a pct. 1 din anexa 7 a fost modificată de articolul unic din LEGEA nr. 203 din 2 iulie 2007 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 454 din 5 iulie 2007.

b) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari încadrați în instituțiile militare pe funcții similare celor pe care le îndeplinesc la instituțiile civile unde lucrează, cei în cauza pot opta pentru soldele militare convenite celor încadrați în instituții militare. În acest caz drepturile salariale convenite conform prevederilor lit. a) se acorda de către instituțiile civile, iar diferența pana la totalul drepturilor salariale convenite în calitate de militar se acorda de către instituțiile militare.

2. Drepturile prevăzute la pct. 1 lit. b) se acorda și cadrelor militare în activitate, încadrate la societățile comerciale și regiile autonome care participa la realizarea sarcinilor în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale, nominalizate de ministerele și instituțiile prevăzute la art. 1 din lege, și se suporta din fondurile acestora.

3. Salariul de baza, inclusiv indemnizațiile, sporurile sau alte drepturi care fac parte din salariul de baza, prevăzute de dispozițiile legale, solda de grad, gradatiile și sporul de vechime în munca se iau în calcul la stabilirea drepturilor de pensie, ajutorului la trecerea în rezerva și a altor drepturi care se acorda în funcție de solda lunară prevăzută pentru cadrele militare în activitate.

3<sup>1</sup>. În situația în care baza de calcul pentru stabilirea drepturilor prevăzute la pct. 3 este mai mică decât solda lunară a funcției de militar, drepturile respective se calculează în funcție de aceasta din urmă.

-----  
Pct. 3<sup>1</sup> din anexa 7 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 29 din 29 aprilie 2004 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 12 mai 2004.

3<sup>2</sup>. Salariul de bază al funcției îndeplinite se ia în calcul ca soldă de funcție la actualizarea pensiei militare de stat.

-----  
Pct. 3<sup>2</sup> din anexa 7 a fost introdus de pct. 6 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18

decembrie 2006.

\*) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform pct. 7 al articolului unic din LEGEA nr. 477 din 12 decembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 18 decembrie 2006, prevederile pct. 3<sup>^</sup>2 din anexa nr. 7 se aplică începând cu luna decembrie 2006.

4. Drepturile bănești cuvenite cadrelor militare în activitate, care îndeplinesc funcții în afară ministerelor și instituțiilor prevăzute la art. 1 din lege, pe timpul incapacității temporare de munca, al concediilor de odihna, permisiilor, precum și pe timpul deplasărilor în interesul serviciului sau în caz de mutare, se acorda potrivit reglementărilor care se aplica în aceste instituții.

5. Drepturile salariale la trecerea în rezerva, pe timpul cursurilor și școlilor urmate în interesul pregătirii militare și în alte situații, se acorda pentru cadrele militare în activitate prevăzute la pct. 1, de către ministerele sau instituțiile centrale de unde au fost detașate.

6. Cadrele militare în activitate prevăzute la pct. 1 beneficiază de premiile care se acorda cadrelor militare în activitate, calculate, în condițiile reglementate pentru acestea, asupra drepturilor plătite de către Ministerul Apărării Naționale, Ministerul de Interne, Serviciul Roman de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Paza, Serviciul de Telecomunicații Speciale și Ministerul Justiției.

7. Personalul încadrat în compartimentele speciale din ministere, din alte organe centrale și din serviciile de mobilizare a economiei, subordonate Oficiului Central de Stat pentru Probleme Speciale, va putea beneficia de un spor de salariu de pana la 10%, care face parte din salariul de baza. Diferențierea acestui spor pe categorii de personal se face de către ministere, respectiv de Oficiul Central de Stat pentru Probleme Speciale pentru serviciile de mobilizare, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

8. Drepturile bănești prevăzute la pct. 1 lit. a), pct. 4 și 7 din prezenta anexa se plătesc din fondurile unităților în care cadrele militare își desfășoară activitatea, iar cele prevăzute la pct. 1 lit. b) și pct. 6, din fondurile ministerelor de la care provin.

9. Pentru cadrele militare în activitate, salarizate potrivit prezentei anexe, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și coeficienții de ierarhizare ai acestora se stabilesc de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, cu acordul ministerelor sau instituțiilor centrale.

10. Coeficientul de ierarhizare al soldei de funcție, pentru cadrele militare în activitate cărora le încetează detașarea și care sunt puse la dispoziție pentru încadrare, este cel corespunzător gradului militar stabilit conform pct. 9 din prezenta anexa, la minim.

11. Magistrații și personalul auxiliar de specialitate, cadre militare în activitate din structurile autorității judecătorești, beneficiază de drepturile reglementate în legislația aplicabilă personalului autorității judecătorești.

Pentru calitatea de cadru militar în activitate beneficiază de:

a) solda de grad și gradatiile calculate la aceasta, potrivit legislației aplicabile cadrelor militare în activitate;

b) premii, sporuri și alte drepturi care se acorda personalului militar, mai puțin cele care au corespondent în legislația aplicabilă organelor autorității judecătorești, stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Drepturile bănești cuvenite se plătesc din fondurile Ministerului Apărării Naționale.

12. Personalul civil auxiliar și de alta specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești beneficiază de drepturile reglementate în legislația aplicabilă

personalului autorității judecătorești, iar pentru activitatea desfășurată în Ministerul Apărării Naționale beneficiază și de drepturile salariale prevăzute la art. 13 din prezenta lege.

## ANEXA 8

### DREPTURILE BĂNEȘTI

ale personalului din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul de Interne, Serviciul Roman de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Paza, Serviciul de Telecomunicații Speciale și din Ministerul Justiției, care desfășoară misiuni în străinătate

1. Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract, care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale, beneficiază de următoarele drepturi bănești:

a) solda lunară, compusă din:

- solda de funcție prevăzută în ordinul de numire sau avută anterior, dacă este mai mare;

- solda gradului pe care îl are;

- diferența soldei de grad, în condițiile art. 10 alin. (1) și (2) din prezenta lege;

- gradatiile la care are dreptul;

- solda de merit;

- indemnizația de comandă;

b) un spor lunar de 30%, calculat la solda lunară;

c) o prima de campanie neimpozabilă, o singură dată pentru toată perioada misiunii, egală cu solda lunară. Plata acestei prime se face la plecarea în zona desfășurării misiunii.

~~1^1. Personalul militar din Ministerul Apărării Naționale, care participă la misiunile prevăzute la art. 2 lit. a)-d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, beneficiază de drepturi bănești, stabilite în conformitate cu reglementările în vigoare, după cum urmează:~~

1^1. Personalul din Ministerul Apărării Naționale care participă la misiunile prevăzute la art. 2 lit. a)-d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român beneficiază de drepturi bănești, stabilite în conformitate cu reglementările în vigoare, după cum urmează:

-----

Partea introductivă a pct. 1^1 din anexa 8 a fost modificată de articolul unic din LEGEA nr. 21 din 11 ianuarie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 56 din 20 ianuarie 2006.

A. Personalul militar:

a) solda lunară compusă din:

- solda de funcție prevăzută prin ordinul de numire sau avută anterior, dacă este mai mare;

- solda gradului pe care îl are;

- diferența soldei de grad;

- solda de merit;

- indemnizația de comandă;

- gradatiile la care are dreptul;

- indemnizația de dispozitiv;
- b) indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare;
- c) premiul anual.

B. Personalul civil:

- a) salariul de bază și componentele acestuia;
- b) indemnizația de dispozitiv;
- c) indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare;
- d) premiul anual.

C. Personalul militar și civil:

- a) un spor lunar de până la 100%, aplicat la solda lunară/salariul de bază, stabilit cu aprobarea ministrului apărării naționale, pentru fiecare misiune în parte;
- b) o primă de campanie, egală cu solda lunară/salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în zona de operații sau de dislocare.

-----

Pct. 1<sup>^</sup> din anexa 8 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDONANTA nr. 31 din 14 iulie 2005, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 641 din 20 iulie 2005.

2. Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

3. Cadrele militare în activitate și militarii angajați pe baza de contract, care se deplasează în interesul unității trimitătoare pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, mai puțin cele menționate la pct. 1 și 2 din prezenta anexa, beneficiază pe timpul deplasării de solda lunară avută.

NOTĂ:

Prevederile pct. 1 nu se aplică personalului militar din Ministerul Administrației și Internelor.

-----

Nota de subsol din anexa 8 a fost introdusă de pct. 5 al art. I din ORDONANTA nr. 15 din 31 ianuarie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 81 din 1 februarie 2007.

## ANEXA 9

### DREPTURILE

specifice personalului din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul de Interne, Serviciul Roman de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Paza, Serviciul de Telecomunicații Speciale și din Ministerul Justiției

1. Cadrele militare în activitate, militarii angajați pe baza de contract și salariații civili care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectiva, la un spor de 5% din solda lunară.

2. În cazuri cu totul excepționale, când nevoia justificată a muncii o cere, personalul poate călători cu orice tren, la orice clasă, cu vagon de dormit și cu orice alt mijloc de transport, însă numai cu aprobarea prealabilă a comandantilor (sefilor) de unități, care răspund personal de aceasta.

3. Militarii în termen din unitățile de pompieri, care sunt cuprinși în garzile operative de intervenție la incendii, beneficiază de solda lunară prevăzută în anexa nr. 2 pct. 1

lit. a), majorată cu 50% .

4. În unitățile la care, pentru întreținerea curățeniei localurilor, spălutul echipamentului și cazarmamentului, în statele de organizare nu este prevăzut în acest scop nici un post sau fracțiune de post poate fi folosit personal din afară ministerului sau instituției centrale, pe baza de convenție, în condițiile prevăzute de dispozițiile legale.

Pentru activități privind evidenta populației, pașapoarte, circulația publică, traduceri, traducători, prelucrarea fondului arhivistic și alte documente proprii sau alte activități specifice, stabilite de conducerea ministerului sau instituției centrale, pot fi folosiți colaboratori, care vor fi plătiți potrivit prevederilor legale.

5. Compensația lunară pentru chirie, prevăzută la art. 20 alin. 1 din Legea nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, și indemnizația lunară pentru soțiile cadrelor militare mutate în interesul serviciului într-o altă garnizoană, prevăzută la art. 20 alin. 2 din aceeași lege și în Hotărârea Guvernului nr. 1.109/1996, se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în cadrele militare în activitate, dacă sunt încadrate în unități militare situate în alte localități decât cele unde își au domiciliul.

6. Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi specifice ministerelor și instituțiilor prevăzute în prezenta lege.

7. Drepturile bănești stabilite să fi acordate prin alte acte normative, în raport cu solda de bază, se vor calcula față de solda lunară.

8. Perioadele pentru care se acordă drepturile prevăzute la art. 32 alin. (2) și la art. 33 din lege constituie vechime în munca.

-----